



PAJTÓK
COMMERCIAL

ESG DOKUMENTUM

Felelős és átlátható működés

ESG szemlélet és vállalások - 2029

Cégnév	PAJTÓK Commercial Kft.
Székhely	3377 Szihalom, Kossuth Lajos út 90.
Adószám	24844127-2-10
Cégjegyzékszám	10-09-034506
Ügyvezető	Pajtók László
Telephelyek	Eger Hatvan Gyöngyös
Eger	3300 Eger, Kistályai út 12/A
Hatvan	3000 Hatvan, Balassi Bálint út 94/E
Gyöngyös	3200 Gyöngyös, Kőkút utca 5.

A dokumentum a vállalat jelenlegi ESG szemléletét, már működő gyakorlatait és a 2029. december 31-ig vállalt fejlesztési célokat foglalja össze.

Szemléletünk

A PAJTÓK Commercial Kft. számára fontos a fenntartható, korrekt és hosszú távon kiszámítható vállalati működés. ESG szemléletünket három területre építjük: környezeti felelősségvállalásra, munkatársaink és társadalmi kapcsolataink felelős kezelésére, valamint átlátható vállalatirányításra.

E - Environmental Energiahatékonyság, erőforrás-használat és a környezeti terhelés csökkentése.	S - Social Munkatársaink megbecsülése, kiszámítható munkakörnyezet és párbeszéd.	G - Governance Átlátható folyamatok, egyértelmű felelősségi körök és egységes tudás.
---	--	---

A 2029-es célkitűzések konkrét, teljesíthető vállalások, amelyekhez a vállalat működése fokozatosan igazítható.

Környezeti felelősségvállalás

Működésünk során törekszünk az energia- és erőforrás-felhasználás csökkentésére, valamint olyan gyakorlati megoldások bevezetésére, amelyek mérsékelhetik környezeti terhelésünket.

Energiahatékony működés

A hagyományos fényforrásokat LED-világításra cseréljük, a régi eszközök cseréjénél pedig előnyben részesítjük a korszerűbb, energiahatékonyabb berendezéseket.

Papírfelhasználás csökkentése

Az egyszer használatos papírtermékek felhasználását csökkentjük; ennek egyik konkrét lépéseként a papír kéztörölők helyett elektromos kézszáritók használatára térünk át.

Szelektív hulladékgyűjtés

Célunk a hulladék tudatosabb kezelése és a szelektív hulladékgyűjtés egységes kialakítása valamennyi telephelyünkön.

Hatékonyabb kiszállítás

Kiszállítási köreink és útvonalaink folyamatos optimalizálásával törekszünk a feleslegesen megtett kilométerek, az üzemanyag-felhasználás és az ehhez kapcsolódó környezeti terhelés mérséklésére.

Elektromos mobilitás

Járműflottánk fejlesztése során az elektromos mobilitás irányába is lépünk; célunk legalább egy tisztán elektromos meghajtású gépjármű vállalati használatba állítása.

Konkrét vállalásaink 2029. december 31-ig

- Valamennyi telephelyünkön kizárólag LED-világítást alkalmazunk.
- Kialakítjuk a szelektív hulladékgyűjtést minden telephelyünkön.
- A papír kéztörölők helyett elektromos kézszáritókat alkalmazunk.
- Kiszállítási köreinket és útvonalainkat folyamatosan optimalizáljuk.
- Régi eszközeink cseréje során energiahatékonyabb berendezésekre térünk át.
- Legalább egy tisztán elektromos meghajtású gépjárművet beszerzünk és vállalati használatba állítunk.

Társadalmi szemlélet

Munkatársaink megbecsülése, a kiszámítható munkakörnyezet és a folyamatos párbeszéd a felelős vállalati működés fontos része.

Egyértelmű munkakörök

Valamennyi pozíciónkhoz munkaköri leírás tartozik, amely meghatározza az adott munkakör legfontosabb feladatait és felelősségi köreit.

Munkaruha biztosítása

Munkatársaink számára munkaruhát biztosítunk, ezzel is támogatva a megfelelő és egységes munkakörülmények kialakítását.

Munkatársak bevonása

Az egyes munkaköröket vagy munkafolyamatokat érintő változtatások során lehetőség szerint bevonjuk az adott területen dolgozó kollégákat, és figyelembe vesszük gyakorlati tapasztalataikat.

Munkavállalói elégedettség

Következő fejlesztési lépésünk a munkatársi visszajelzések rendszeres és strukturált mérésének kialakítása.

Konkrét vállalásaink 2029. december 31-ig

- Bevezetjük a rendszeres munkavállalói elégedettségmérést.
- Strukturált módon megismerjük munkatársaink véleményét a munkakörnyezetről, a vállalati működésről és a fejlesztendő területekről.
- A visszajelzéseket a vállalati működés és a munkakörnyezet fejlesztéséhez használjuk fel.

Célunk, hogy a munkatársainktól érkező visszajelzések lehetőség szerint konkrét fejlesztések alapjául is szolgáljanak.

Vállalatirányítás

A felelős vállalatirányítás számunkra az átlátható működésre, az egyértelmű felelősségi körökre, a szabálykövetésre és a folyamatos fejlődésre épül.

Egységes tudás, átlátható munkakörök

Munkatársaink tudása és folyamatos fejlődése vállalatunk egyik fontos értéke. Ennek támogatására megkezdtük saját e-learning rendszerünk bevezetését, amely jelenleg már egy munkakörben aktívan működik.

Munkaköri tudás és vállalati folyamatok

A rendszer segítségével munkatársaink pontosan megismerhetik saját munkakörük feladatait, felelősségi köreit és a kapcsolódó vállalati folyamatokat.

Folyamatosan frissülő oktatási anyagok

Az oktatási anyagok folyamatos fejlesztésével és aktualizálásával törekszünk arra, hogy a megszerzett tudás hosszú távon is támogassa a biztonságos, kiszámítható és magas színvonalú munkavégzést.

Konkrét vállalásaink 2029. december 31-ig

- Az e-learning rendszert valamennyi vállalati pozícióra kiterjesztjük.
- Minden munkakörhöz egységes, strukturált és naprakész oktatási tartalmat alakítunk ki.
- A rendszerrel támogatjuk az átláthatóbb, egységesebb és felelősségteljesebb vállalati működést.

PAJTÓK Commercial Kft.

ESG szemlélet és vállalások | 2029

A dokumentum a vállalat saját, önként vállalt ESG célkitűzéseinek összefoglalása.